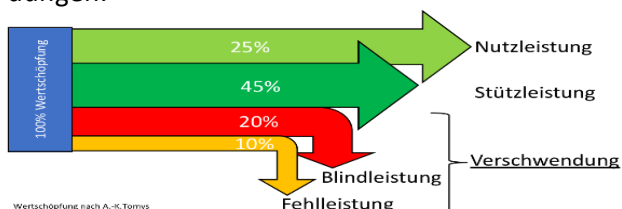


## Fachkräftemangel oder Personal-Effizienzreserven heben ?



### Die Herausforderung

Rund 60% der mittelständischen Unternehmen sehen den **Fachkräftemangel** als größtes **Risiko** für die Entwicklung ihrer Unternehmen. Mangels freier Personalressourcen wird der **Mitarbeiterstamm** häufig hochgradig belastet oder überlastet. Umsatzchancen am Markt können teilweise nicht wahrgenommen werden und Fluktuation entsteht. Wie kann ein Unternehmen trotz fehlender Personalressource wachsen? In vielen Bereichen der Wertschöpfungskette schleichen sich über die Jahre fehlerhafte und ineffiziente Prozesse ein und es kommt zu Ressourcen-Verschwendungen.



Diese gilt es durch modular strukturierte Analysen zu finden, zu minimieren und so Personalressourcen freizulegen. Unsere Erfahrungen zeigen, dass in den Unternehmen bis zu 30 % Personalressourcen gewonnen werden können.

### Unsere Leistungen

- Analyse der **IST-Prozesse** und des **Ressourcenbedarfs**
- Gemeinsame Erarbeitung Ihrer **SOLL-Prozesse**
- Ermittlung Ihrer freien **Personalressourcen**
- Erstellung eines individuellen **Umsetzungsfahrplans**



### Die Lösung

Im Rahmen einer **potenzialorientierten Ressourcenanalyse** werden im Unternehmen nach einem erprobten und **praxisorientierten Analyse-Raster** alle Themenfelder der internen Strukturen, externen Handlungsfelder sowie deren Prozesse betrachtet.



Durch Interviews, Struktur- und Prozessanalysen sowie Benchmarks werden alle Potenziale über ein **conlab-Spezialistenteam** gemeinsam mit dem Management ermittelt und quantifiziert. Ziel der Analyse ist es dabei, alle relevanten **Handlungsbedarfe** festzustellen sowie die **Potenziale** hieraus zu quantifizieren.

### Ihr Nutzen

- höhere Produktivität
- sofortige Verfügbarkeit der Personalressourcen
- Umsatzsteigerung
- geringere Kosten für die Personal- und Fachkräftesuche
- geringere Kosten durch Personalwechsel (Ausbildung, Onboarding)
- höhere Mitarbeitermotivation
- positive Begleiteffekte wie verbesserte Kundenansprache, optimiertes Qualitätsmanagement oder verbesserte Fehlerkultur

Sprechen Sie uns an - Ihr Kontakt :

Oliver Schulz · [oschulz@conlab.de](mailto:oschulz@conlab.de) · +49 (0) 172 – 53 33 371