



Ressourcenmanagement

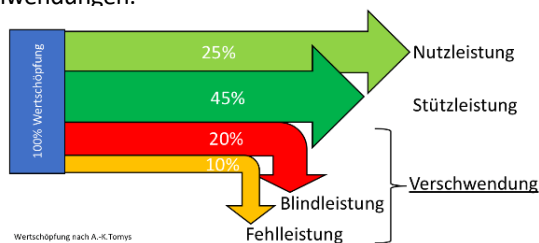
Personal zum „Nulltarif“ ...

... oder Mitarbeiter-Effizienzreserven heben

Die Herausforderung

Rund 60% der mittelständischen Unternehmen sehen den **Fachkräftemangel** als größtes **Risiko** für die Entwicklung ihrer Unternehmen. Mangels freier Personalressourcen wird der **Mitarbeiterstamm** häufig hochgradig belastet oder überlastet. Umsatzchancen am Markt können teilweise nicht wahrgenommen werden und Fluktuation entsteht.

Wie kann ein Unternehmen trotz fehlender Personalressource wachsen? In vielen Unternehmensbereichen der Wertschöpfungskette schleichen sich über die Jahre fehlerhafte und Ineffiziente Prozesse ein und es kommt zu Ressourcen-Verschwendungen.



Diese gilt es durch modular strukturierte Analysen zu finden, zu minimieren und so Personalressourcen freizulegen. Unsere Erfahrungen zeigen, dass in den meisten Unternehmen bis zu 30 % Personalressourcen für das Wachstum und neue Projekte gewonnen werden können.

Der Ansatz

Im Rahmen einer **potenzialorientierten Ressourcenanalyse** werden im Unternehmen nach einem erprobten und **praxisorientierten Analyse-Raster** alle Themenfelder der internen Strukturen, externer Handlungsfelder sowie deren Prozesse betrachtet.



Durch Interviews, Struktur- und Prozessanalysen sowie Benchmarks werden alle Potenziale über ein **conlab-Spezialistenteam** gemeinsam mit dem Management ermittelt und quantifiziert. Ziel der Analyse ist es dabei, alle relevanten Handlungsbedarfe festzustellen sowie die Potenziale hieraus zu quantifizieren.



Unsere Leistungen

- Analyse der **IST-Prozessen** und des **Ressourcenbedarfs**
- Gemeinsame Erarbeitung Ihrer **SOLL-Prozesse**
- Ermittlung Ihrer freien **Personalressourcen**
- Erstellung eines individuellen **Umsetzungsfahrplans**
- ...

Ihr Nutzen

- höhere Produktivität
- sofortige Verfügbarkeit der Personalressourcen
- Umsatzsteigerung
- geringere Kosten für die Personal- und Fachkräftesuche
- geringere Kosten durch Personalwechsel (Ausbildung, Onboarding)
- Höhere Mitarbeitermotivation
- positive Begleiteffekte wie verbesserte Kundenansprache, optimiertes Qualitätsmanagement oder verbesserte Fehlerkultur

Wer wir sind

Die **conlab Management Consultants** sind eine unabhängige **Strategie-, Organisations- und Prozessberatung** in den Branchen **Handel** und **Industrie**. Unser Fokus liegt auf einer systematischen, praxisorientierten Unternehmensberatung in **Großunternehmen** und im **Mittelstand**. Wir verstehen uns als Multi-Spezialist, nicht als Generalist. Wir beraten Sie gern.